

Gwarancja świadczeń pracowniczych

Państwowa gwarancja świadczeń pracowniczych istnieje po to, aby zapewnić, że pracownicy firmy nie pozostaną bez zaległych wynagrodzeń, jeśli przedsiębiorstwo zainicjuje restrukturyzację przedsiębiorstwa lub zostanie postawione w stan upadłości.

Państwowa gwarancja świadczeń pracowniczych dotyczy wszystkich pracowników w przedsiębiorstwie, od pracowników na czasowych zastępstwach po dyrektorów zarządzających. Chodzi o to, by wszyscy, którzy pracowali w przedsiębiorstwie, otrzymali wynagrodzenie. Istnieją wyjątki, jeśli jest się w jakimś stopniu właścicielem przedsiębiorstwa, lub ma się krewnego, który nim jest.

Istnieją specjalne przepisy określające okres, przez który można otrzymywać wynagrodzenie na podstawie gwarancji świadczeń pracowniczych i jaką kwotę można otrzymać. Länsstyrelsen (wojewódzki organ administracji państwowej) wypłaca pracownikom wynagrodzenie z tytułu gwarancji świadczeń pracowniczych po tym, jak syndyk masy upadłości lub restrukturyzator firmy podejmie decyzję o zastosowaniu gwarancji świadczeń pracowniczych. Przyznanie gwarancji świadczeń pracowniczych nie zawsze oznacza, że otrzyma się pełne wynagrodzenie lub że wynagrodzenie będzie wypłacone w zwykły dzień wypłaty.

Często zadawane pytania dotyczące gwarancji świadczeń pracowniczych:

Czy mogę otrzymać wynagrodzenie z państwowej gwarancji świadczeń pracowniczych?

Każda osoba zatrudniona w przedsiębiorstwie w przypadku upadłości lub restrukturyzacji jest objęta gwarancją świadczeń pracowniczych.

Co jest potrzebne, aby ubiegać się o wynagrodzenie?

Syndyk masy upadłości decyduje o zastosowaniu gwarancji świadczeń pracowniczych. Zwykle nie musisz składać wniosku. Należy jednak złożyć w Länsstyrelsen oświadczenie, że informacje o Twoim wynagrodzeniu i zatrudnieniu są prawdziwe. Otrzymasz specjalny formularz, który zostanie wysłany do Ciebie do domu z Länsstyrelsen.

Jak uzyskać zaświadczenie o zatrudnieniu?

Zaświadczenie o zatrudnieniu, a także opinie i inne zaświadczenia są wydawane przez pracodawcę, a nie przez syndyka upadłości. Najlepiej skontaktuj się ze swoim najbliższym przełożonym.

Kiedy wypłacane jest wynagrodzenie?

Należy oczekiwać, że może to potrwać około tygodnia, ale nie jest pewne, czy wynagrodzenie zostanie wypłacone w dniu, w którym normalnie otrzymywano wypłaty.

Syndyk masy upadłości musi najpierw zbadać warunki zatrudnienia i kwestie związane z wynagrodzeniem, a następnie przesłać decyzję syndyka masy upadłości do Länsstyrelsen. Wynagrodzenie wypłaca potem Länsstyrelsen. Tak więc okres oczekiwania na wynagrodzenie zależy od czasu załatwiania przez syndyka upadłości i Länsstyrelsen.

Czy otrzymam świadczenie w wypadku otrzymania wypowiedzenia z powodu upadłości?

Jeśli otrzymasz wypowiedzenie pracy od syndyka masy upadłości, masz prawo do wynagrodzenia

w okresie wypowiedzenia, pod warunkiem, że zarejestrowałeś się w Urzędzie Pośrednictwa Pracy [Arbetsförmedlingen].

Jaki okres wypowiedzenia ma zastosowanie?

Niezależnie od okresu wypowiedzenia określonego w umowie o pracę obowiązują okresy wypowiedzenia wynikające z ustawy o ochronie zatrudnienia (LAS).

Czy dostaję ekwiwalent za niewykorzystany urlop?

Tak, masz prawo do otrzymania ekwiwalentu za niewykorzystany urlop w oparciu o gwarancję świadczeń pracowniczych za wypracowany, niewykorzystany urlop, w związku z bieżącym i poprzednim rokiem nabywania uprawnień, a ponadto za okres „zaoszczędzonego” urlopu (maksymalnie 5 dni).

Czy mogę uzyskać rekompensatę za wynagrodzenie, którego pracodawca nie wypłacił przed upadłością?

Tak, możesz otrzymać rekompensatę za wynagrodzenie wypracowane w ciągu ostatnich trzech miesięcy przed złożeniem wniosku o ogłoszenie upadłości do sądu pierwszej instancji.

Czy wypłata na podstawie gwarancji świadczeń pokrywa całość należnego mi wynagrodzenia?

Ponieważ maksymalna kwota na podstawie gwarancji świadczeń pracowniczych ma górną granicę, wynagrodzenie może być niższe.

Ile wynosi maksymalna kwota wynagrodzenia?

Gwarancja świadczeń pracowniczych odpowiada maksymalnie 4. kwotom bazowym, co w 2020 roku stanowi 189 200 koron.

Czy otrzymam wynagrodzenie, jeśli będę na zwolnieniu chorobowym?

Nie. Gwarancja świadczeń pracowniczych nie jest wypłacana, jeśli jednocześnie otrzymujesz zasiłek chorobowy.

Czy otrzymam wynagrodzenie, jeśli będę mieć urlop rodzicielski?

Nie. Osoby pobierające zasiłek rodzicielski nie są uprawnione do otrzymania wynagrodzenia z tytułu gwarancji świadczeń pracowniczych.

Skąd pochodzą pieniądze?

Wynagrodzenie z tytułu gwarancji świadczeń pracowniczych jest wypłacane przez państwo za pośrednictwem Länsstyrelsen.

Gdzie mam się zwrócić, jeśli nie zgadzam się z decyzją?

Jeśli nie otrzymałeś wypłaty z tytułu gwarancji świadczeń pracowniczych lub uważasz, że otrzymałeś zbyt małą rekompensatę, możesz skontaktować się z syndykiem masy upadłości i poprosić o ponowne rozpatrzenie sprawy. Możesz także skontaktować się ze swoim związkiem zawodowym z prośbą o radę. Jeśli nadal będziesz niezadowolony, masz możliwość wniesienia skargi do sądu pierwszej instancji.

Gdzie mam się zwrócić, jeśli mam pytania dotyczące gwarancji świadczeń pracowniczych?

Jeśli masz jakieś pytania lub wątpliwości, możesz skontaktować się z syndykiem masy upadłości, Länsstyrelsen lub ze związkiem zawodowym.