

## Informații cu privire la angajarea ta din motiv de faliment

Ce înseamnă faliment?

Un debitor care este în insolvență va fi declarat în stare de faliment la cererea proprie sau a creditorului. Prin insolvență se înțelege că debitorul nu poate să-și plătească datoriile și că aceasta incapacitate nu este doar temporară.

Când are loc un faliment se desemnează un lichidator judiciar, de cele mai multe ori un avocat. Atribuțiile lichidatorului judiciar sunt printre altele de a lichida activitatea cât mai repede posibil. Dacă este în curs activitate când apare un faliment, aceasta este desfășurată în anumite condiții pentru încă o perioadă de timp, pentru ca apoi să fie vândută eventual. O sarcină importantă pentru lichidatorul judiciar este să încaseze cât mai mulți bani posibil la masa falimentară pentru a putea împărți după aceea aceștia către cei care au creanțe, de exemplu angajați, furnizori, statul ș.a.

### Concediere

Când angajatorul este declarat falimentar, lichidatorul judiciar va concedia tot personalul din motiv de lipsă de muncă. Acest lucru este valabil indiferent de ceea ce se va întâmpla cu activitatea propriu-zisă. Concedierea are loc conform LAS (lagen om anställningsskydd<sup>1</sup>).

Perioada de preaviz este conform următoarelor:

- 1 lună dacă perioada de timp de angajare cumulată este mai mică de 2 [doi] ani
- 2 [două] luni dacă perioada de timp de angajare cumulată este între 2 – 4 [doi - patru] ani
- 3 [trei] luni dacă perioada de timp de angajare cumulată este între 4 – 6 [patru - șase] ani
- 4 [patru] luni dacă perioada de timp de angajare cumulată este între 6 – 8 [șase - opt] ani
- 5 [cinci] luni dacă perioada de timp de angajare cumulată este între 8 – 10 [opt - zece] ani
- 6 [șase] luni dacă perioada de timp de angajare cumulată este mai mare de 10 [zece] ani

Angajații sunt obligați să lucreze ca de obicei în termenul perioadei de preaviz, dacă lichidatorul judiciar cere acest lucru. Persoana care nu efectuează muncă în termenul perioadei de preaviz este obligată să stea la dispoziția pieței muncii și un mod simplu de a arăta acest lucru este de a se înregistra ca solicitant al unui loc de muncă la Agenția pentru ocuparea forței de muncă.

Persoana care primește un loc de muncă nou trebuie să deducă salariul de la noul loc de muncă din creanța sa de la salariul de concediere. Dacă salariul de la noul loc de muncă este mai mic, atunci garantarea plății salariilor dă totuși un drept la completare până la nivelul de salariu anterior în perioada de preaviz.

---

<sup>1</sup> Legea privind protecția angajării

### *Garantarea plății salariilor*

1. Salariul sau altă retribuire pe motiv de angajare, care este scadent pentru plată în timpul ultimelor trei luni înainte ca cererea de faliment să fi ajuns la Tribunalul de Primă Instanță, este remunerat prin intermediul garantării de stat a plății salariilor.  
Salariul în timpul termenului de preaviz este remunerat de către garantarea plății salariilor sau de către masa falimentară dacă lichidatorul judiciar desfășoară mai departe activitatea.
2. Salariul pentru concediu sau compensația economică pentru concediul de odihnă, care este câștigat înainte de cererea de faliment care este neplătit pentru anul dobândit în curs și pentru anul anterior este remunerat prin intermediul garantării de stat a plății salariilor, în mod asemănător compensația economică pentru concediul de odihnă la salariul de concediere. Concediul care este economisit din anii anteriori este acoperit de către garantarea plății salariilor pentru cele cinci zile care au fost economisite din anul dinainte de anul dobândit anterior.
3. Pensia care îi revine angajatului sau supraviețuitorului acestuia, pentru până la șase luni înainte de cererea de faliment și următoarele șase luni după aceea, sunt acoperite de către garantarea plății salariilor.

***OBS – suma care este plătită de către garantarea plății salariilor este limitată până la max. 189 200 [osutăoptzecișinouădeciidouă sute] kr pentru anul 2020.***

4. Dacă angajatul este acoperit de către asigurare de pensie a cărei sumă de asigurare este plătită de către angajator, garantarea plății salariilor va continua să plătească sumele de asigurare până când termenul de preaviz a trecut, încă cu faptul că suma de asigurare este inclusă în suma maximă specificată mai sus.
5. Consiliul de conducere al prefecturii plătește salariul și retribuirea care sunt acoperite de către garantarea plății salariilor. Consiliul de conducere al prefecturii va asigura datele de control pentru perioada de timp în care au loc plăți de acolo.

Creanțele care nu sunt compensate prin intermediul garantării plății salariilor (de exemplu concediu economisit vechi, salariu de concediere care nu a intrat în suma maximă) reprezintă oricum creanțe de faliment. Dacă există bani de împărțit, se efectuează o așa numită procedură de monitorizare. Atunci este important ca creanța să fie supravegheată față de masa falimentară.

*Adeverință de salariat, date de control ș.a.*

Angajatorul nu este eliberat prin faliment de obligațiile sale față de Tine pentru situațiile care au loc în timpul dinainte de apariția falimentului. Angajatorul este în continuare obligat să emită printre altele, dacă este cazul la cerere

- adeverință de salariat pentru timpul dinainte de faliment
- referințe sau evaluare profesională
- date de control pentru salariu sau altă retribuire care a fost plătit înainte de apariția falimentului

Tu Te vei adresa pentru astfel de aspecte sau aspecte asemănătoare către angajatorul Tău sau reprezentatul acestuia și nu către lichidatorul judiciar.

Este important ca tu să ai grijă de dreptul tău în aspectele menționate cât mai repede posibil întrucât mai târziu poate fi greu să intri în legătură cu angajatorul Tău.

Observă că garantarea plății salariilor poate fi valabilă pentru în total maxim șase luni.

Ești binevenit să contactezi pe Nils Andersson sau pe Marita Danielsson la firma de avocatură Sylwan och Fenger-Krog, tel 023-70 58 00 dacă ai întrebări.

Henrik Jalkenäs  
lichidator judiciar